Die Evangelische PflegeAkademie Personalentwicklung ist das Bildungsinstitut der Diakonie München und Oberbayern. Wir bieten unseren Kunden praxisnahe Fort- und Weiterbildungen für ihre berufliche Weiterentwicklung. Wir stehen für innovative Fort- und Weiterbildung im Gesundheits- und Pflegewesen und verbindet fachliche Exzellenz mit einem werteorientierten Bildungsverständnis.
Unser didaktisches Konzept basiert auf modernen, praxisnahen Lehrmethoden, die selbstgesteuertes Lernen, Reflexion und nachhaltigen Kompetenzerwerb fördern.
Durch den gezielten Einsatz digitaler Lernformate, interaktiven Trainings und realitätsnahen Fallszenarien schaffen wir eine lernförderliche und zukunftsorientierte Bildungsumgebung.
Die Personalentwicklung wird als strategischer Erfolgsfaktor verstanden und unterstützt Mitarbeiter individuell in ihrer fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung. Ein engagiertes Team aus erfahrenen Pädagogen und Fachexperten begleitet Lernprozesse professionell und auf Augenhöhe.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als

Leitung der Weiterbildung Gerontopsychiatrische Pflege und Betreuung mit 10 h /wöchentlich

und/oder

freiberuflichen Referent für die Weiterbildung Gerontopsychiatrische Pflege und Betreuung!

Ihr Profil:

- Sie sind erfahrene Pflegefachkraft, ergänzt durch:
    - eine einschlägige Weiterbildung (z. B. Praxisanleitung, gerontopsychiatrische Fachkraft, Pflegedienstleitung, Einrichtungsleitung)
    - oder ein einschlägiges Studium (z. B. Pflegepädagogik, Pflegemanagement, Pflegewissenschaft und/oder Gerontologie)
- Sie bringen Erfahrung in der Qualifizierung und Begleitung von Fachkräften in der Langzeitpflege mit und verfügen idealerweise bereits über Erfahrung in der Erwachsenenbildung.
- Sie treten sicher, überzeugend und adressatengerecht auf und vertreten die Evangelische PflegeAkademie Personalentwicklung professionell nach innen und außen.

- Sie arbeiten strukturiert, eigenständig und verantwortungsbewusst und behalten auch bei komplexen Aufgabenstellungen den Überblick.
- Sie schätzen die Zusammenarbeit im Team und gestalten Entwicklungen aktiv mit.
- Sie verfolgen aktuelle Entwicklungen in der Pflege, insbesondere in der Langzeitpflege, sowie im Bildungsbereich und integrieren diese in Ihre Arbeit.

Ihre Aufgaben:

- Sie planen, organisieren und führen Seminare sowie Inhouse-Seminare für Fachkräfte durch, sowohl in Präsenz als auch digital.
- Sie entwickeln bestehende Bildungsangebote weiter und wirken an der Konzeption neuer Bildungsformate und Projekte sowie ggf. Forschungsaktivitäten mit.
- Sie beraten Interessenten, Teilnehmer zu unseren Bildungsangeboten.
- Sie analysieren Evaluationsergebnissen und Rückmeldungen und leiten daraus Maßnahmen zur Qualitätsentwicklung ab und setzen diese um.

Wir bieten:

- eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit mit der Möglichkeit zur Mitgestaltung
- Zugehörigkeit zu einem kompetenten und engagierten Team
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- eine attraktive Vergütung mit freiwilligen betrieblichen Leistungen (z. B. betriebliche Altersvorsorge, Jobrad, Jobticket)
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- 30 Tage Urlaub sowie am 24.12. und am 31.12. zusätzlich frei
- innerbetriebliche und externe Fortbildungsmöglichkeiten