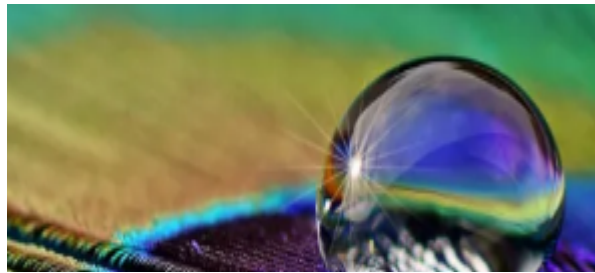


**Exklusiv-Weiterbildung**  
***Projektleitung zum Aufbau einer kompetenzorientierten Pflegeorganisation/Primary Nurse***  
**gemäß Abschlussbericht im Projekt**  
***Entwicklung und Erprobung eines wissenschaftlich fundierten Verfahrens zur einheitlichen Bemessung des Personalbedarfs in Pflegeeinrichtungen nach qualitativen und quantitativen Maßstäben gemäß § 113c SGB XI (PeBeM)***



1. Kompetenzziele der Exklusiv-Weiterbildung

- Fachliches Basiswissen zu gesetzlichen Grundlagen, Vorbehaltsaufgaben, zur Rothgang-Studie und zu Modellen von Pflegeorganisation
- Grundlagen des Change- und Projektmanagements
- Vermitteln, verstehen und steuern von komplexen Projektstrukturen
- Kooperation von Organisationseinheiten und Stakeholdern fördern
- Vorbereitung von Organisationsentwicklungsmaßnahmen im Sinne eines gelingenden Warming ups
- Steuerung und Neuordnung von Prozessen und Strukturen
- Veränderungen von Mensch und Kultur begleiten und zieldienlich in den Prozess aufnehmen
- Systemische und analytische Strategieentwicklung für komplexe Transformationsprozesse
- Zeit- und Selbstmanagement als Projektleitung
- Kommunikation und Führung von Gruppen, zum Beispiel Projektgruppen mithilfe von Moderation- und Präsentationstechniken
- Monitoring des Projektprozesses

## 2. Umfang, Module und Schwerpunkte<sup>1</sup>

Die nachstehende Gliederung beschreibt die Inhalte der modular aufgebauten Weiterbildung:

### Modul 1 Organisatorische Kompetenzen und Wandel begleiten

Themen Modul 1	Umfang UE	Bemerkungen
Begrüßung, Hinführung, Lernplattform	4	Sinn und Zweck des Kurses, Bildung von Peer Groups
Change- und Projektmanagement, Grundlagen Organisation und Unternehmenskultur	16	Grundlagenwissen, Stolpersteine
Praktische Übungen zur Planung und Entwicklung eines Projekts: Entwicklung eines hausindividuellen Meilensteinplans mit entsprechenden Auftragspaketen	8	In Peer-Groups ohne Referent
Gesamt	28	

### Modul 2 Fachliche Kompetenzen

Themen Modul 2	Umfang UE	Bemerkungen
Gesetzliche Grundlagen	8	Pflegestärkungsgesetz, GPVG, Pflegeberufegesetz,
Pflegeorganisationsmodelle	4	Primary Nursing und Sonstiges
Vorbehaltsaufgaben	4	
Rothgang-Studie	4	
Grundlagen der Personalberechnung in der Langzeitpflege	8	Personaleinsatzplanung, Stellenberechnung
Peer-Group-Übung: Wesentliche Schlüsselbotschaften für die eigene Praxis miteinander ermitteln	4	In Peer-Groups ohne Referent
Gesamt	32	

### Modul 3 – Methodische Kompetenzen

Themen Modul 3	Umfang UE	Bemerkungen
Selbstorganisation und Selbstmanagement	8	Zeitmanagement und Organisieren
Kreativ und verstehend in Gruppenarbeiten agieren – Moderation	8	
Erfolgreich Ergebnisse vermitteln – Präsentation	8	
Kommunikation, Deeskalation und Teamarbeit	8	
Digitale Kommunikationsgestaltung und Möglichkeiten	8	
Praxisübung in Peer-Groups miteinander durchspielen	4	In Peer-Groups ohne Referent
Gesamt	44	

<sup>1</sup> Der Seminarplan ist vorbehaltlich der weiteren Ausgestaltung des PeBeM; beachten Sie bitte, dass wir u.U. den Seminarinhalt anpassen.

### 3. Kursorganisation

Die Gesamtstundenzahl der Weiterbildung beträgt 104 Seminarstunden. Die Teilnehmenden werden in Präsenz an der Evangelischen PflegeAkademie, Am Westpark 1-3, von erfahrenen Referenten aus der Praxis und Theorie trainiert und unterrichtet. Wir empfehlen Ihnen die Teilnahme am Präsenzunterricht, die Teilnahme an dieser Weiterbildung ist jedoch auch online möglich.

Ergänzend zu den Veranstaltungen erhalten die Teilnehmenden einen persönlichen Zugang zu unserer Lernplattform Moodle, um Materialien, Dokumente, Filme, Aufgaben, aber auch Selbstlerneinheiten im Rahmen der methodischen und didaktischen Begleitung nutzen und gestalten zu können. Konsekutiv ist notwendige Voraussetzung für die Teilnahme an diesen digitalen Unterrichtsformen ein digitales Endgerät (beispielsweise ein Laptop, Standrechner oder Tablet).

Die Teilnehmenden erhalten ein Abschlusszertifikat. Voraussetzung hierfür ist, dass mindestens 90% des Umfangs der gesamten Unterrichtseinheiten durch den Teilnehmenden erbracht werden. Bei Überschreiten der Fehlzeiten von maximal 10% der Gesamtstundenzahl können diese, in individueller Absprache mit der Kursleitung, durch Ersatzstunden in Form von Präsenzunterricht, Selbstlerneinheiten oder Arbeitsaufträgen ausgeglichen werden.

Die Trainingsmethodiken der Referenten fokussieren sich insbesondere auf Präsentationen (PowerPoint, Flipchart und Sonstiges), Dialog und kollegialen Austausch sowie auf Kleingruppenübung, praktische Übungen und Szenarien zur Vertiefung der theoretischen Inhalte.

### 4. Reflexion und Peer Group-Arbeit

Zur Vertiefung der theoretischen Inhalte werden die Teilnehmenden angehalten, sich in sogenannten Peer-Groups zu vernetzen. Wie bereits aus o.g. Stundenplan ersichtlich, werden die Teilnehmenden beauftragt, Praxisübungen aus dem jeweiligen Modul miteinander jeweils im Umfang von 4 Unterrichtseinheiten zu vertiefen und zu gestalten. Diese Aufgaben können entweder miteinander in Präsenz (zum Beispiel vor Ort an der Akademie) oder auf digitaler Kooperationsplattform (Videokonferenz, Padlet, ...) durchgeführt werden. Die Ergebnisse sollen miteinander analysiert, bewertet, dokumentiert und auf der Lernplattform Moodle als Auftragsnachweis hochgeladen werden.

### 5. Kosten und Zeitplan

Die Seminargebühr beträgt 2.500,- Euro, incl. Seminarunterlagen und Teilnahmebescheinigung. Der Start der Exklusiv-Weiterbildung ist im November und endet voraussichtlich im Dezember 2022. Der Seminarplan wird voraussichtlich Ende August zur Verfügung stehen.

#### **Information und Anmeldung unter:**

**Evangelische PflegeAkademie · Personalentwicklung**  
**Am Westpark 1-3**  
**81373 München**  
**089 54 84 450 20**

**[www.bildung-pflege.de](http://www.bildung-pflege.de)**  
**[seminarservice@diakonie-muc-obb.de](mailto:seminarservice@diakonie-muc-obb.de)**